

PLAN DE FORMACIÓN

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Y

RELACIONES LABORALES

2022

PLAN DE FORMACIÓN - 2022

Desde FADE ponemos a disposición de nuestros socios una amplia oferta de actividades formativas en materia de negociación colectiva y relaciones laborales con el fin de mejorar las capacidades de los empresarios, directivos y técnicos para poder prever, responder e innovar ante los retos actuales de estas materias.

DESTINATARIOS

Empresarios, directivos o técnicos de relaciones laborales y/o recursos humanos, así como personas vinculadas a la negociación de convenios colectivos, tanto en empresas como en asociaciones empresariales.

DOCENTES

Un amplio panel de profesionales de la empresa, del derecho y la docencia con dilatada experiencia en relaciones laborales y negociación colectiva que darán un enfoque eminentemente práctico a todas las sesiones.

METODOLOGÍA

Las actividades se realizarán en grupos reducidos, a través de aula virtual y sesiones presenciales, obteniendo así el máximo rendimiento de cada sesión.

Se han diseñado acciones formativas orientadas a un aprendizaje práctico y efectivo, con contenidos actualizados, dotados de una metodología moderna y con recursos innovadores.

- ✓ Amplía tus conocimientos y habilidades
- ✓ Domina las técnicas de negociación
- ✓ MEJORA TU TRAYECTORIA PROFESIONAL

Más información: Elisa Fernández, Tlf: 985 23 21 05, elisa@fade.es

PLAN DE FORMACIÓN - 2022

CURSOS	CONTENIDOS	DURACIÓN MODALIDAD
Negociación colectiva y relaciones laborales	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de las relaciones colectivas de trabajo • Cambio en la empresa y reestructuraciones laborales • Procedimientos y estrategias de negociación colectiva • Conflictos de trabajo y sistemas de solución • Checking laboral. Due diligence. Auditoría laboral y resultados 	<p>60h TELEFORMACIÓN</p>
Mediación y resolución de conflictos	<ul style="list-style-type: none"> • El conflicto y las organizaciones • Elementos y principales modelos del conflicto. • Las herramientas internas y externas del mediador • Análisis y gestión del conflicto 	<p>40h TELEFORMACIÓN</p>
El conflicto laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Naturaleza del conflicto laboral • Procedimiento de conflictos colectivos • Procedimientos extrajudiciales y judiciales • Ordenación de los procedimientos de presión colectiva 	<p>50h TELEFORMACIÓN</p>
REGCON. Registro y depósito de convenios colectivos	<ul style="list-style-type: none"> • Aproximación a REGCON • Requisitos técnicos. Acceso a la aplicación REGCON • Control administrativo de la inscripción • Acuerdos de inaplicación de convenios 	<p>50h TELEFORMACIÓN</p>
Igualdad entre hombres y mujeres en la negociación colectiva	<ul style="list-style-type: none"> • La igualdad de oportunidades en el ámbito laboral • La negociación colectiva desde la perspectiva de género • Planes de igualdad: diagnóstico, elaboración e implantación. • Acciones de seguimiento y evaluación 	<p>60h TELEFORMACIÓN</p>

PLAN DE FORMACIÓN - 2022

TALLERES	CONTENIDOS	DURACIÓN MODALIDAD
Negociación de planes de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de planes de igualdad Igualdad retributiva y brecha salarial Acoso sexual y razón de sexo 	8h AULA-VIRTUAL
Técnicas para la comunicación eficaz	<ul style="list-style-type: none"> Características de la comunicación humana La escucha y entender a la otra parte Los errores de comunicación en una negociación Pautas para una conversación más efectiva 	12h AULA-VIRTUAL

SEMINARIOS	CONTENIDOS	DURACIÓN
Experto en negociación colectiva	<ul style="list-style-type: none"> Los sujetos del convenio colectivo Los convenios colectivos. Acuerdos colectivos de empresa Negociación colectiva. Otros supuestos El conflicto laboral. Resolución extrajudicial de conflictos 	32h PRESENCIAL
Técnicas de negociación. Método Harvard	<ul style="list-style-type: none"> El concepto de negociación El cambio en la negociación. Método Harvard Gestión de los diferentes tipos de negociador Gestión emociones 	10h AULA-VIRTUAL
Mecanismos de flexibilidad en la gestión de personas en las empresas	<ul style="list-style-type: none"> La negociación colectiva y mecanismos de flexibilidad Distribución irregular de la jornada. El teletrabajo Externalización de actividades Cambios condiciones contratos y suspensiones 	6h AULA-VIRTUAL
Gestión de los mecanismos de conciliación por parte de las empresas	<ul style="list-style-type: none"> Gestión de la igualdad por razón de género Figuras relativas a la jornada Cuidado de familiares y otras figuras afines Protección de la seguridad social 	6h AULA-VIRTUAL