

PROSPECCIÓN DE EMPRESAS FPDUAL:  
**Necesidades de formación en la industria alimentaria  
y química**

DICIEMBRE 2020



# Índice de contenidos

## Datos obtenidos

1. Porcentaje de mayores de 60 años por sector respecto del total de trabajadores/as	2
2. Previsión general de personal	3
3. Porcentaje de crecimiento previsto por departamento	4
4. a/ Porcentaje de crecimiento previsto por tipo de contrato	6
b/ Porcentaje de contratación prevista de cada tipo de contrato frente al total de contratos previstos	8
5. Porcentaje de peso de cada canal de empleabilidad	9
6. Edad de preferencia	10
7. Porcentaje de crecimiento previsto por categoría	11
8. a/ Porcentaje de contratación por nivel mínimo de estudios	13
b/ Porcentaje de contratación prevista de cada nivel mínimo de estudios frente al total de contratos previstos	15
9. Estudios de FP más solicitados	16
10. Estudios universitarios más solicitados	18
11. Opciones de especialidades técnicas de FP más solicitadas	19
12. Porcentaje de peso de cada aspecto prioritario ante nuevas contrataciones	27
13. Porcentaje de peso de cada valor o actitud prioritaria ante nuevas contrataciones	28
14. a/ Porcentaje de empresas con dificultades para contratación de empleados/as	
b/ Porcentaje de empresas con dificultades para contratación de empleados/as por zona geográfica	29
15. Porcentaje de peso de cada dificultad prioritaria para encontrar trabajadores/as	30

## Conclusiones

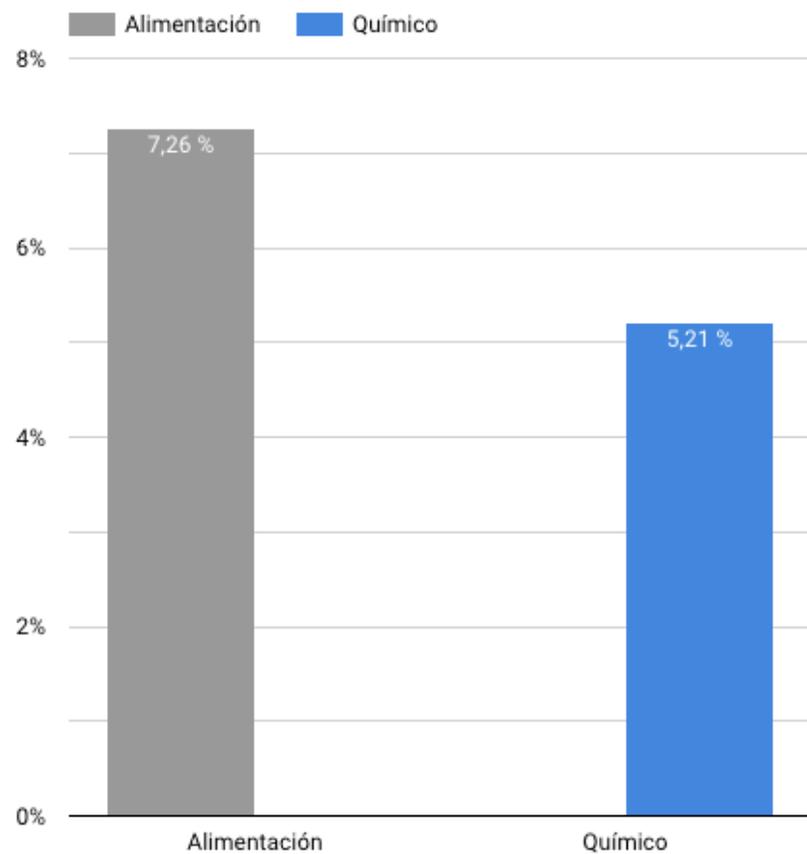
33

# Análisis cuantitativo

## Datos obtenidos

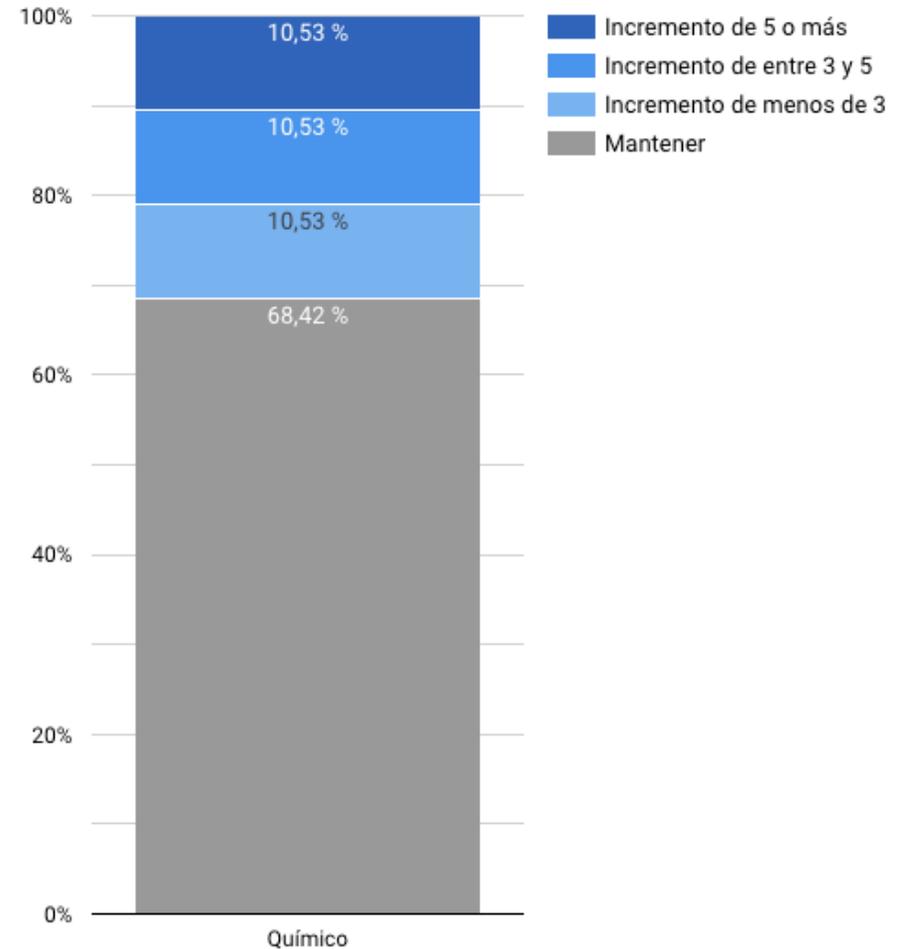
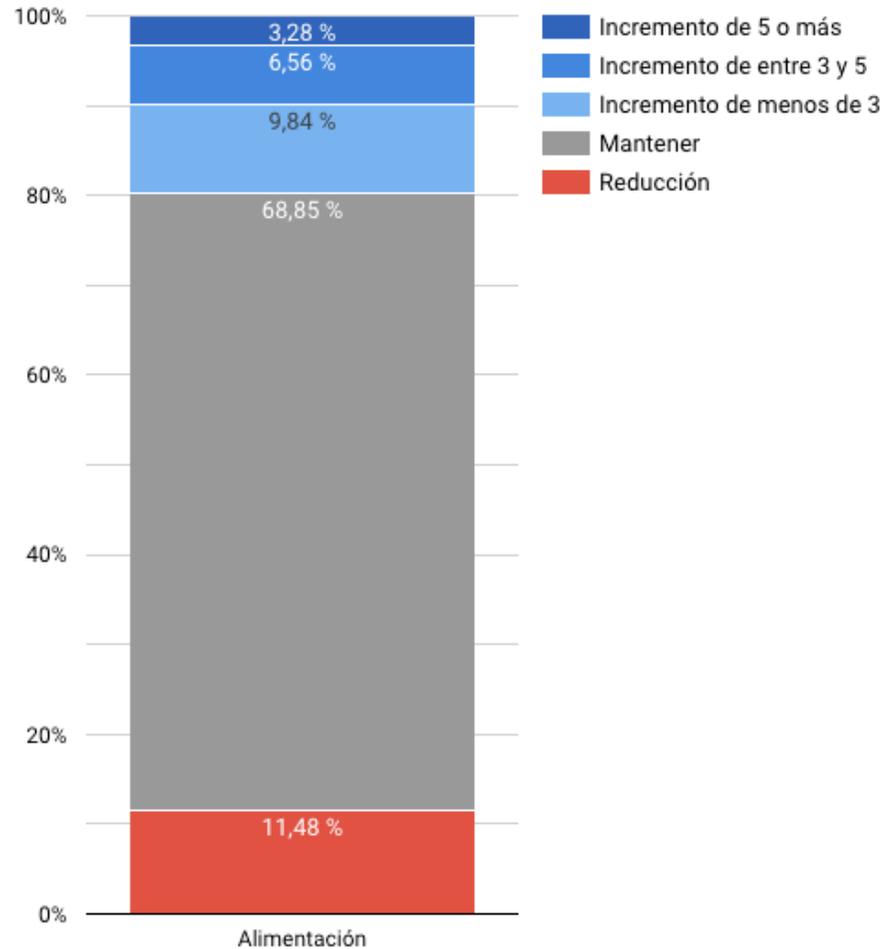
1. Porcentaje de mayores de 60 años por sector respecto del total de trabajadores/as

Se representan los datos por Sector, mostrando la media en relación al total de empleados.



## 2. Previsión general de personal

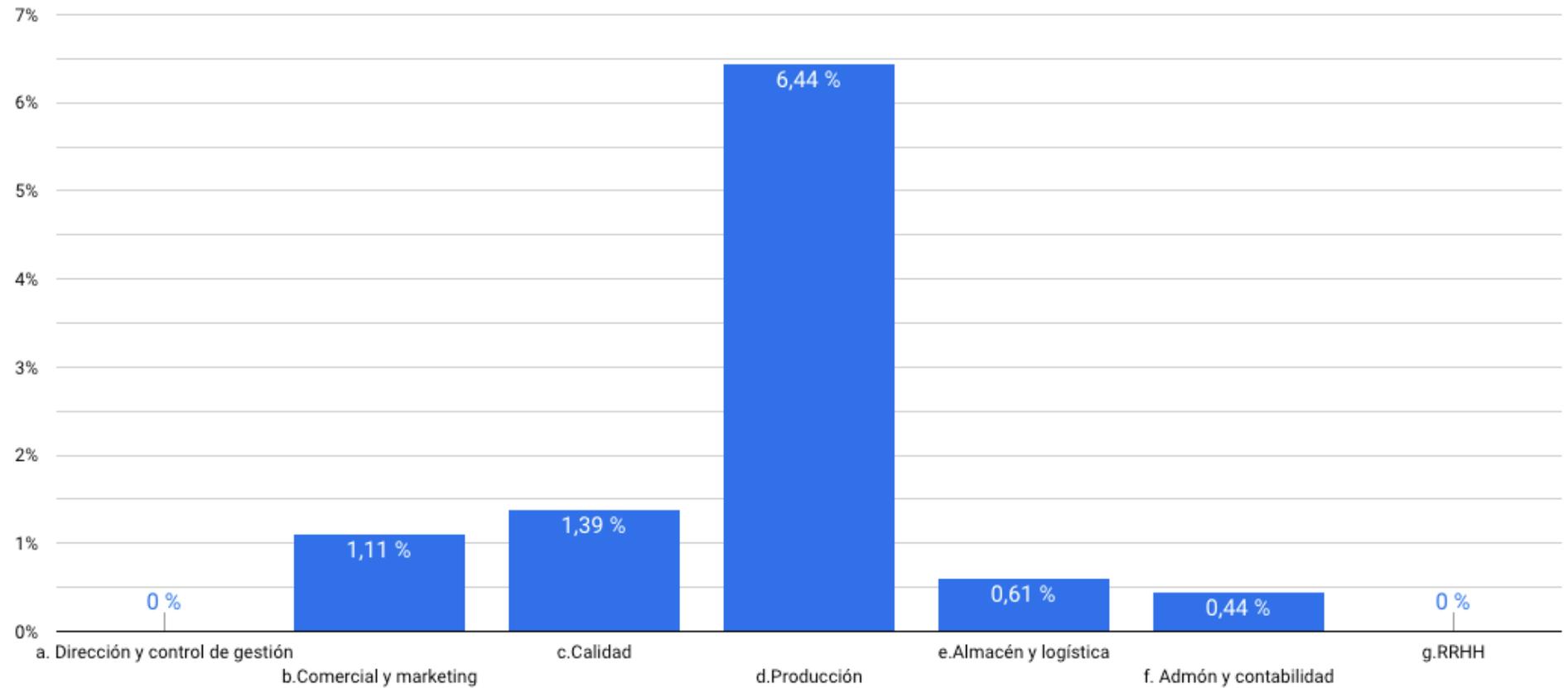
Se muestra el porcentaje de empresas según la variación de personal prevista. Se muestran en tramos de previsión de variación de personal en relación a su total de plantilla actual. Se detallan más datos [en las conclusiones](#).



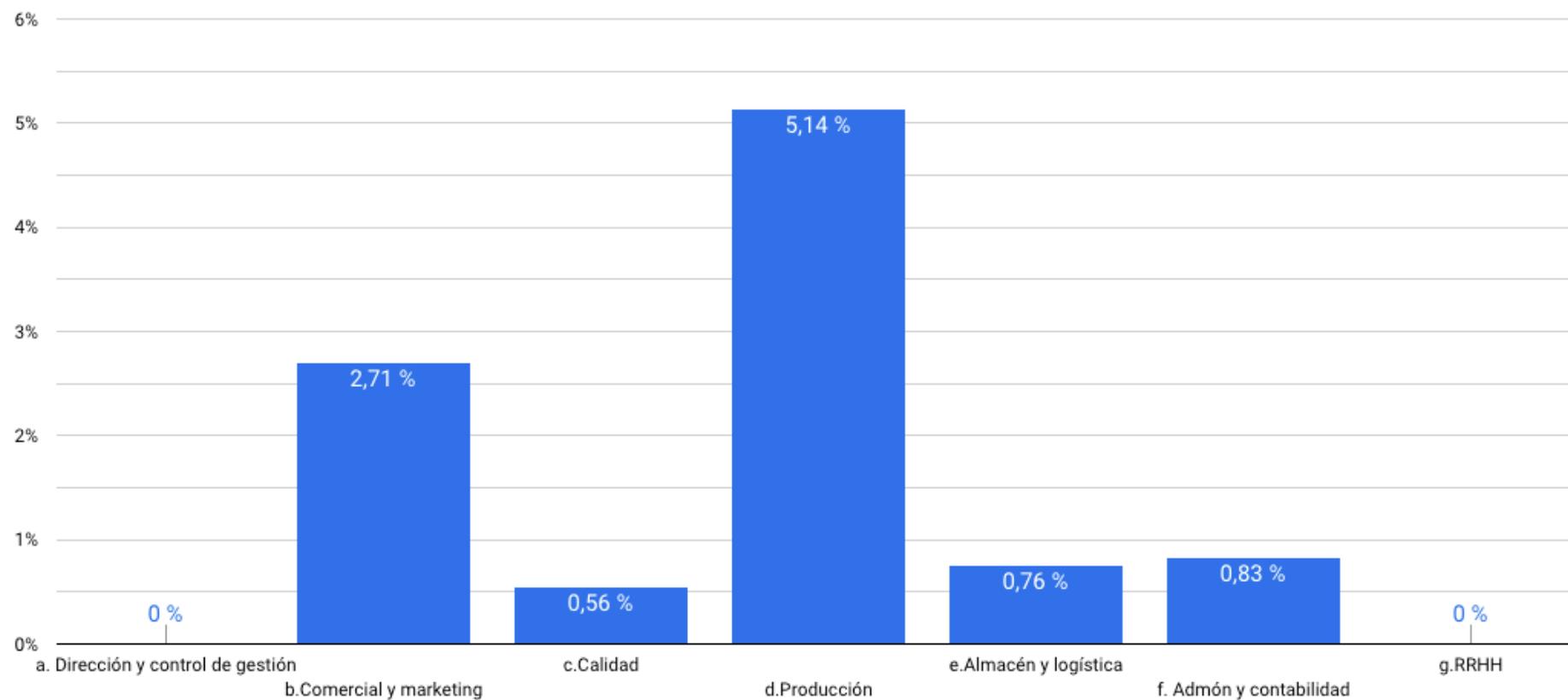
### 3. Porcentaje de crecimiento previsto por departamento

Representa el % de contratos previstos en cada dpto frente al volumen total actual de plantilla.

#### Sector Alimentación



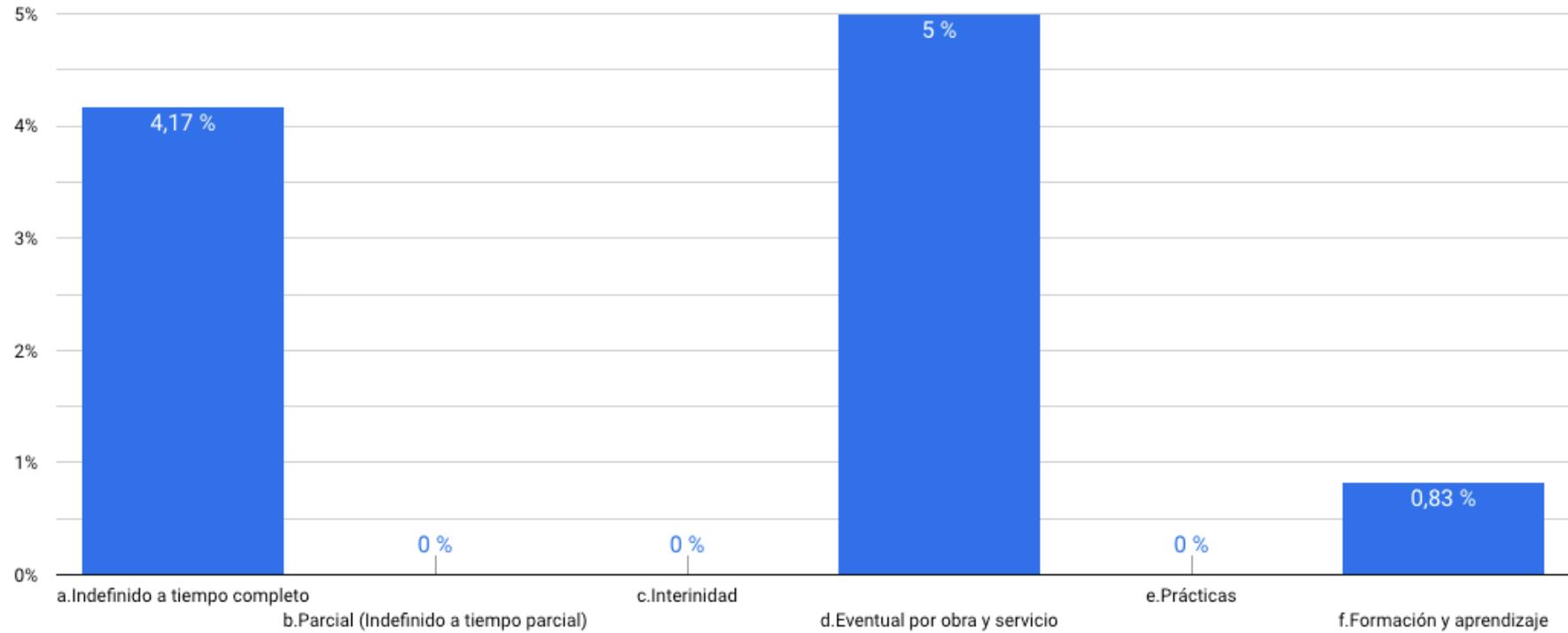
## Sector Químico



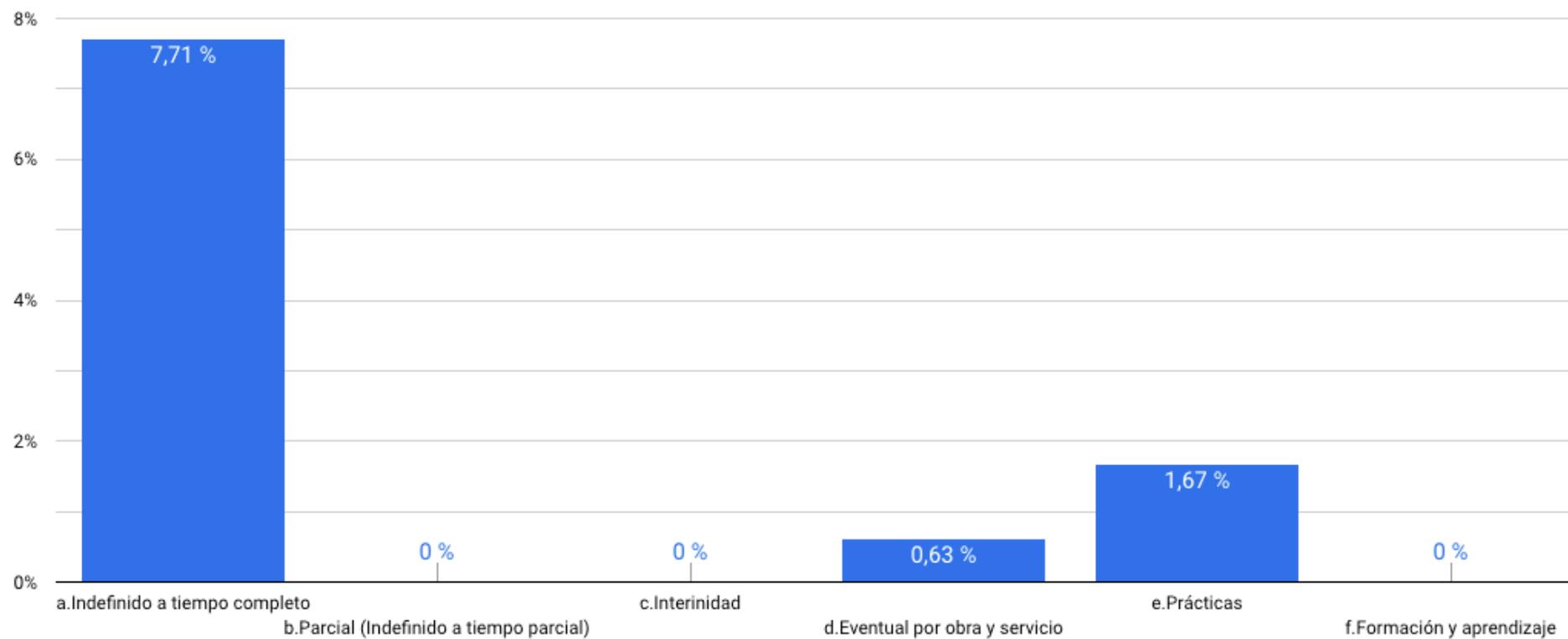
#### 4a. Porcentaje de crecimiento previsto por tipo de contrato

Representa el % de contratos previstos por cada tipo de contrato frente al volumen total actual de plantilla.

#### Sector Alimentación

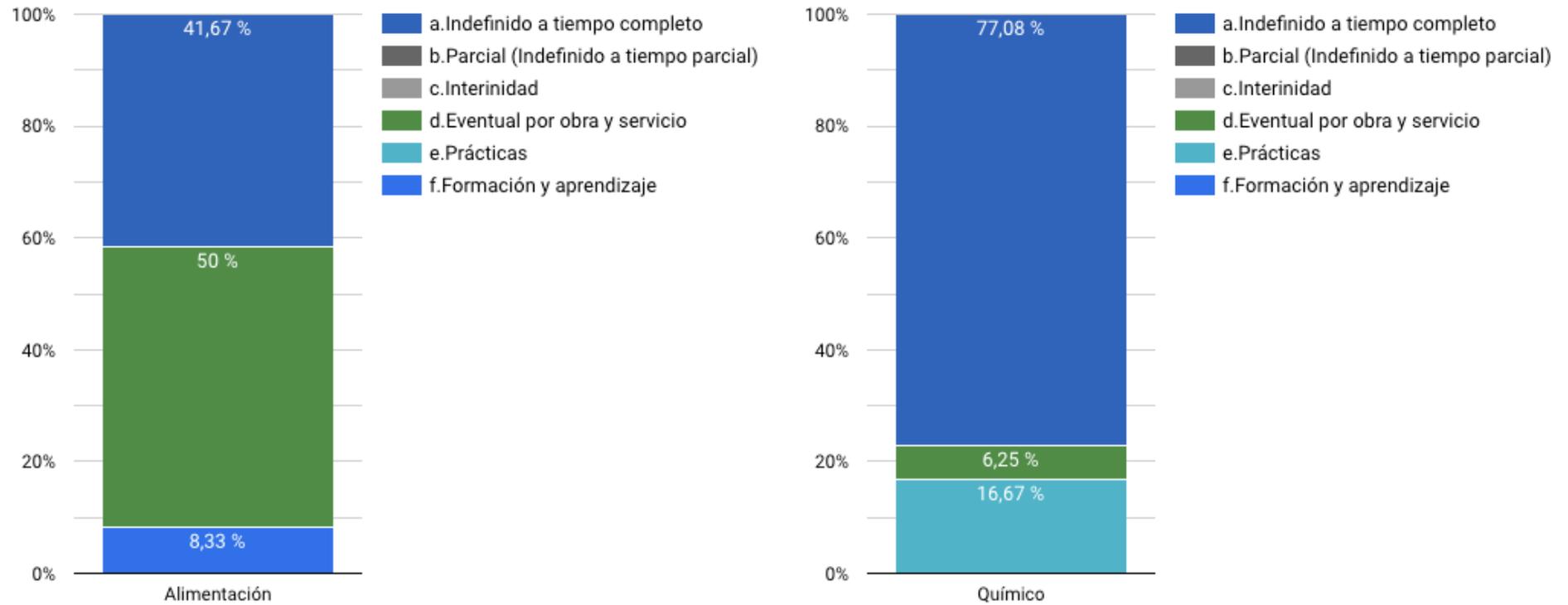


## Sector Químico



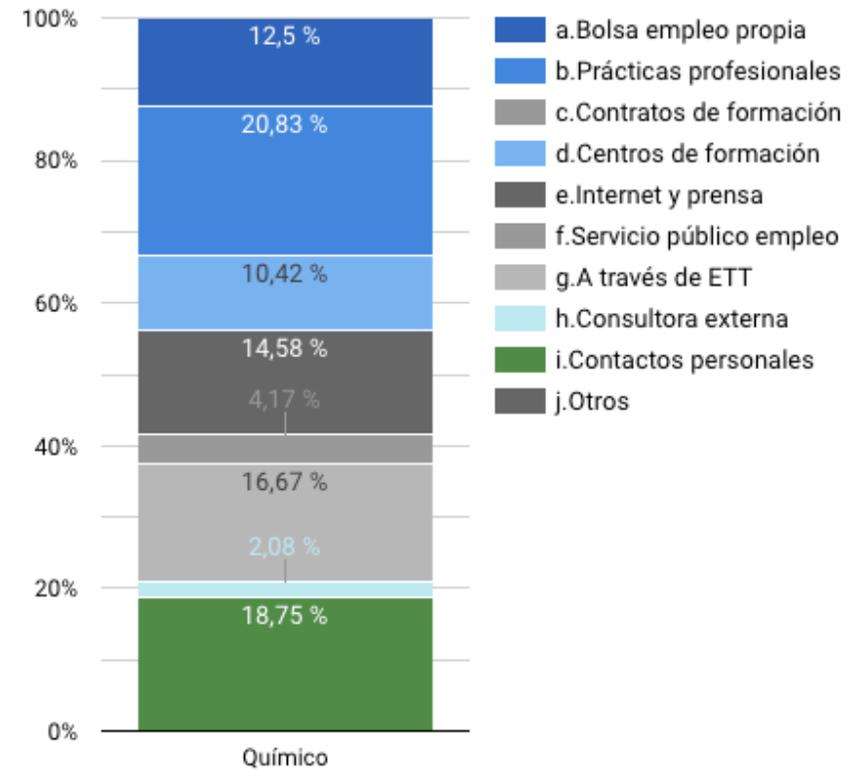
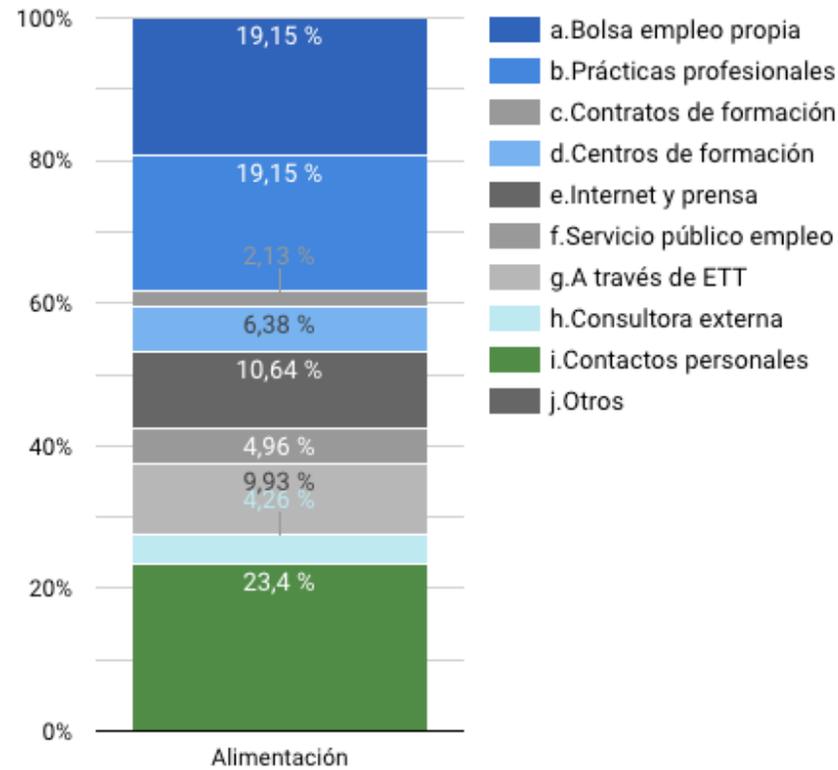
#### 4b. Porcentaje de contratación previsto de cada tipo de contrato frente al total de contratos previstos

Representa el % de contratos previstos por cada tipo de contrato frente al 100% de contratos previstos por dicha empresa.



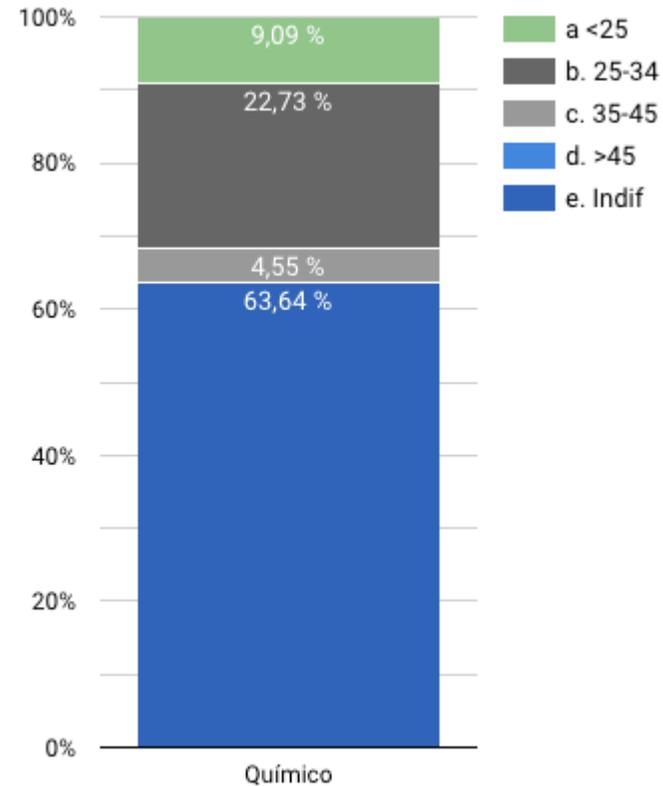
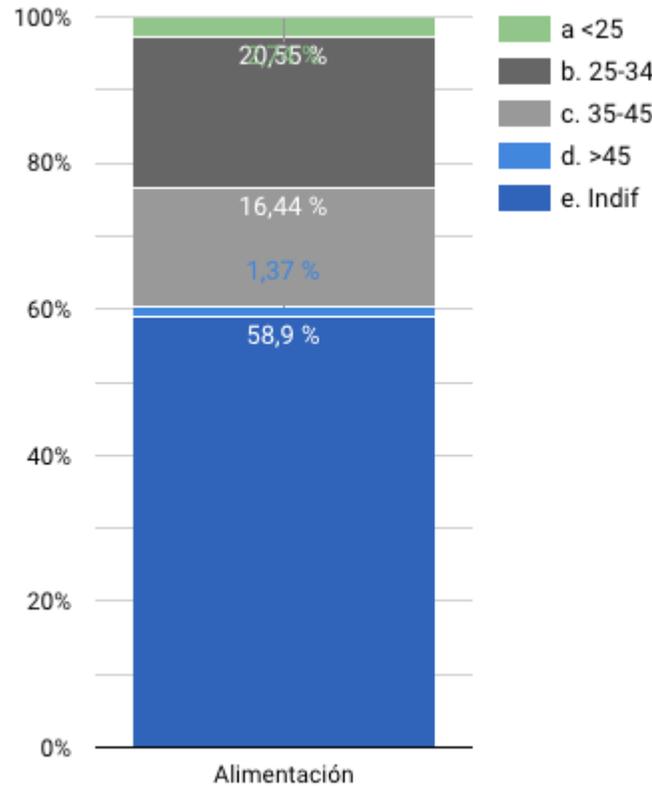
## 5. Porcentaje de peso de cada canal de empleabilidad

Representa en % el nº de veces que las empresas consultadas indicaron ese canal frente al total de veces que indicaron uno u otro canal.



## 6. Edad de preferencia

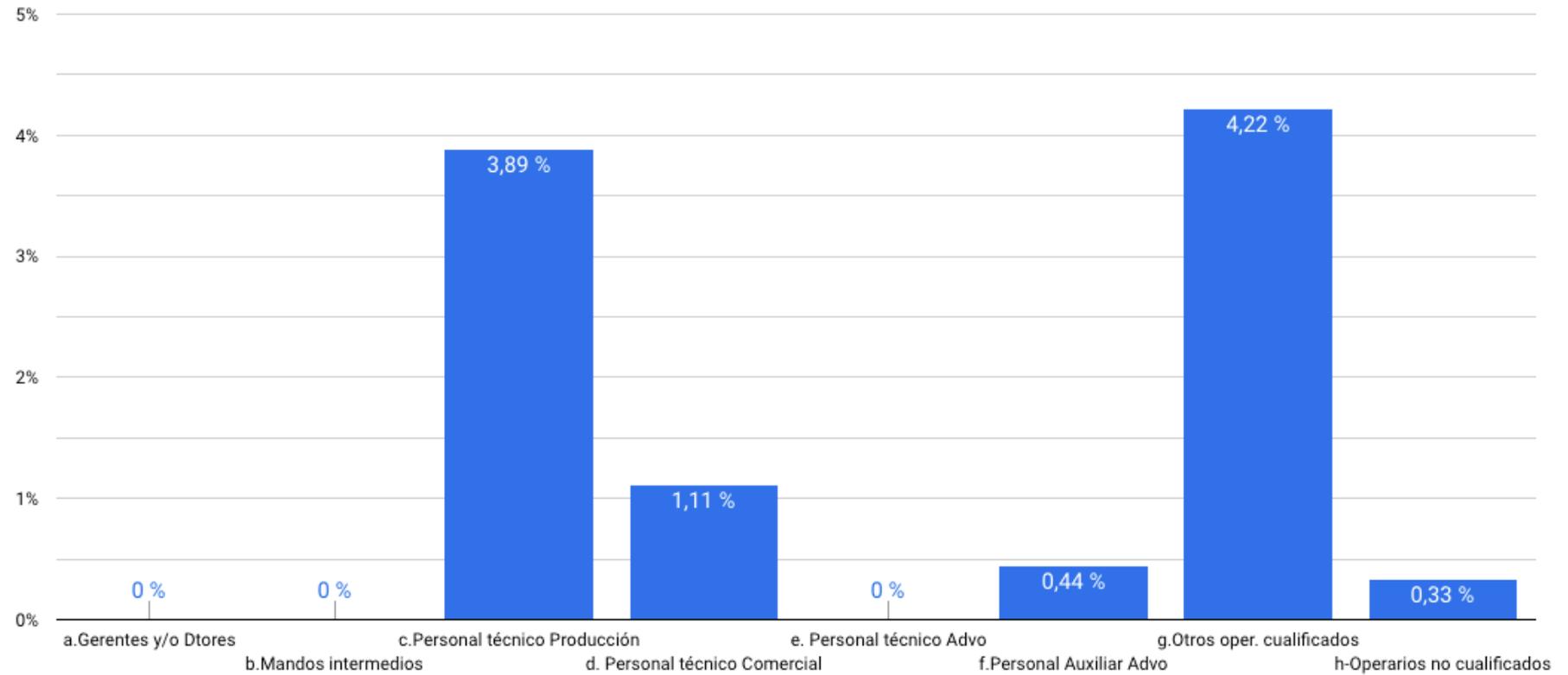
Representa en % el nº de veces que las empresas consultadas indicaron ese tramo de edad frente al total de veces que indicaron uno u otro tramo de edad. Indif: Indiferente ante unos u otros tramos de edad.



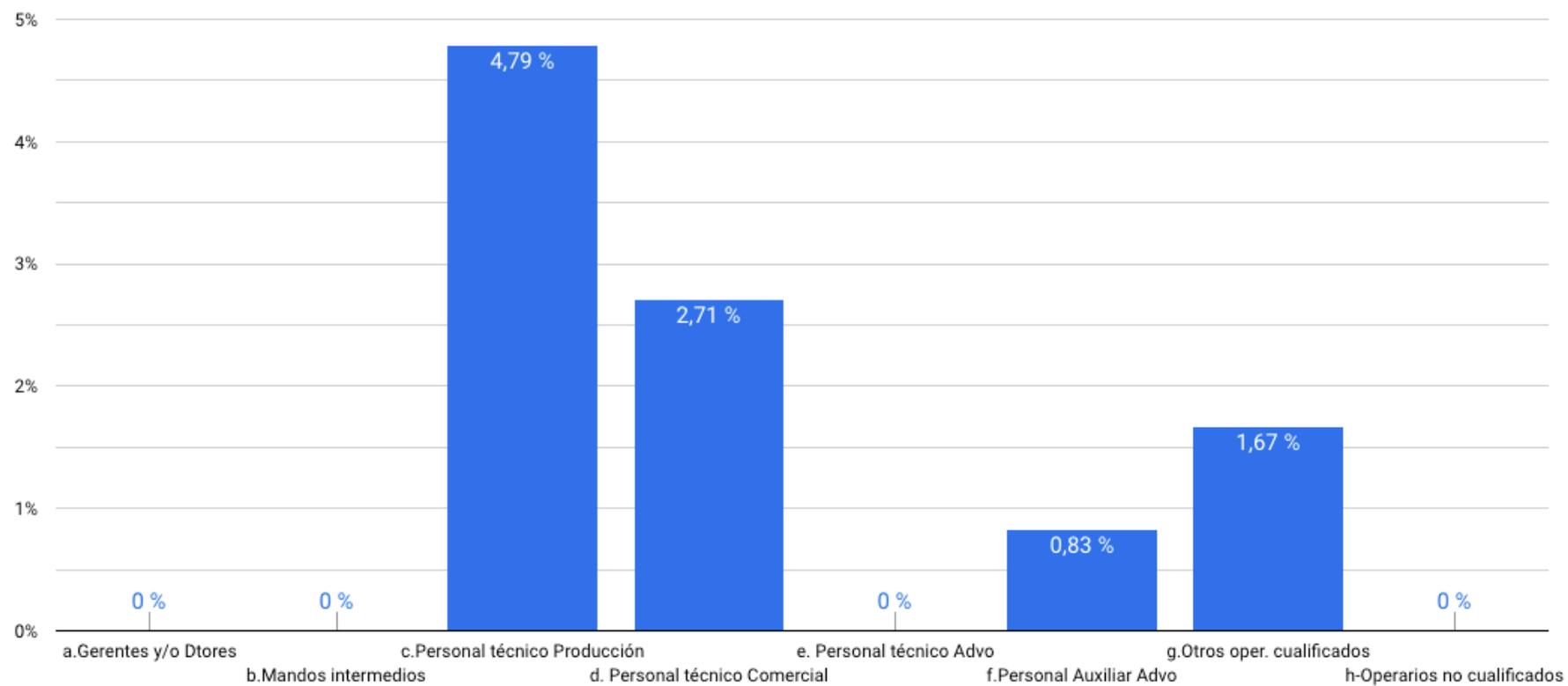
## 7. Porcentaje de crecimiento previsto por categoría

Representa el % de contratos previstos en cada categoría frente al volumen total actual de plantilla de esa empresa.

### Sector Alimentación



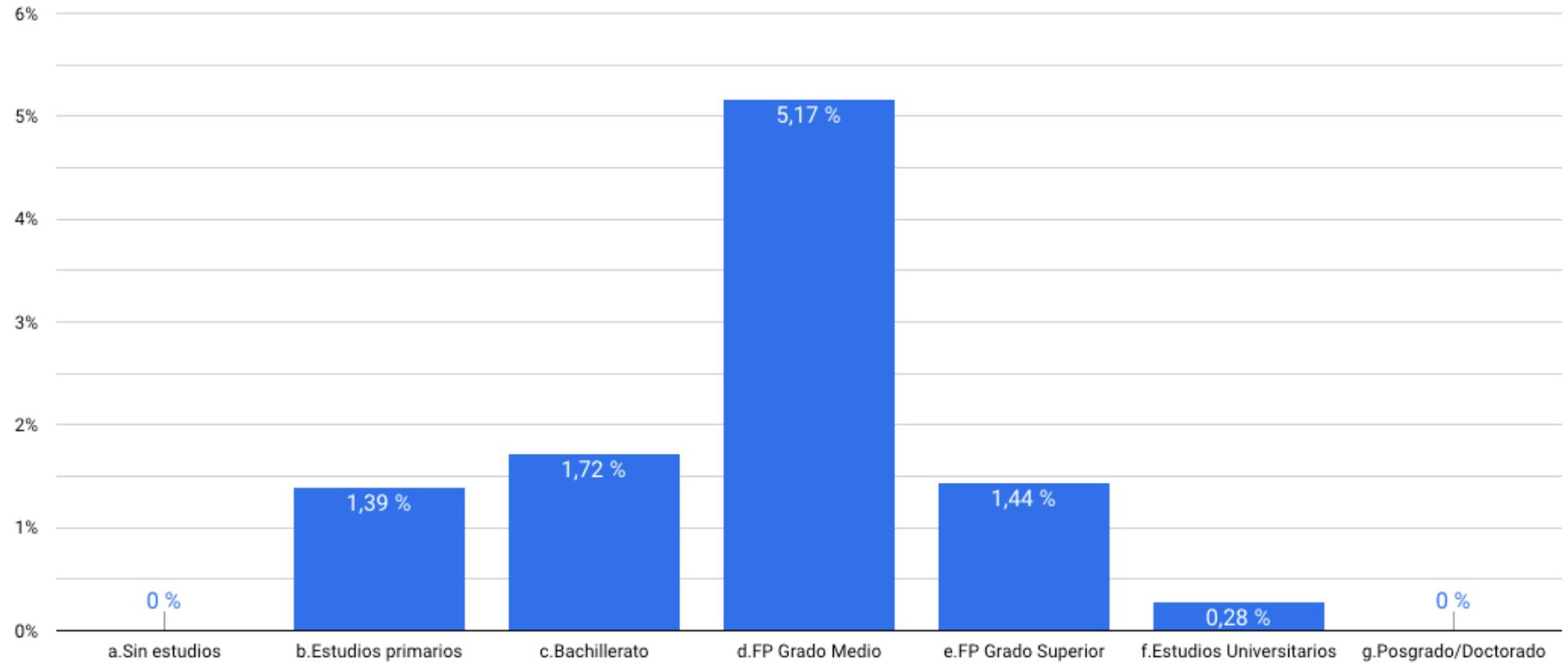
## Sector Químico



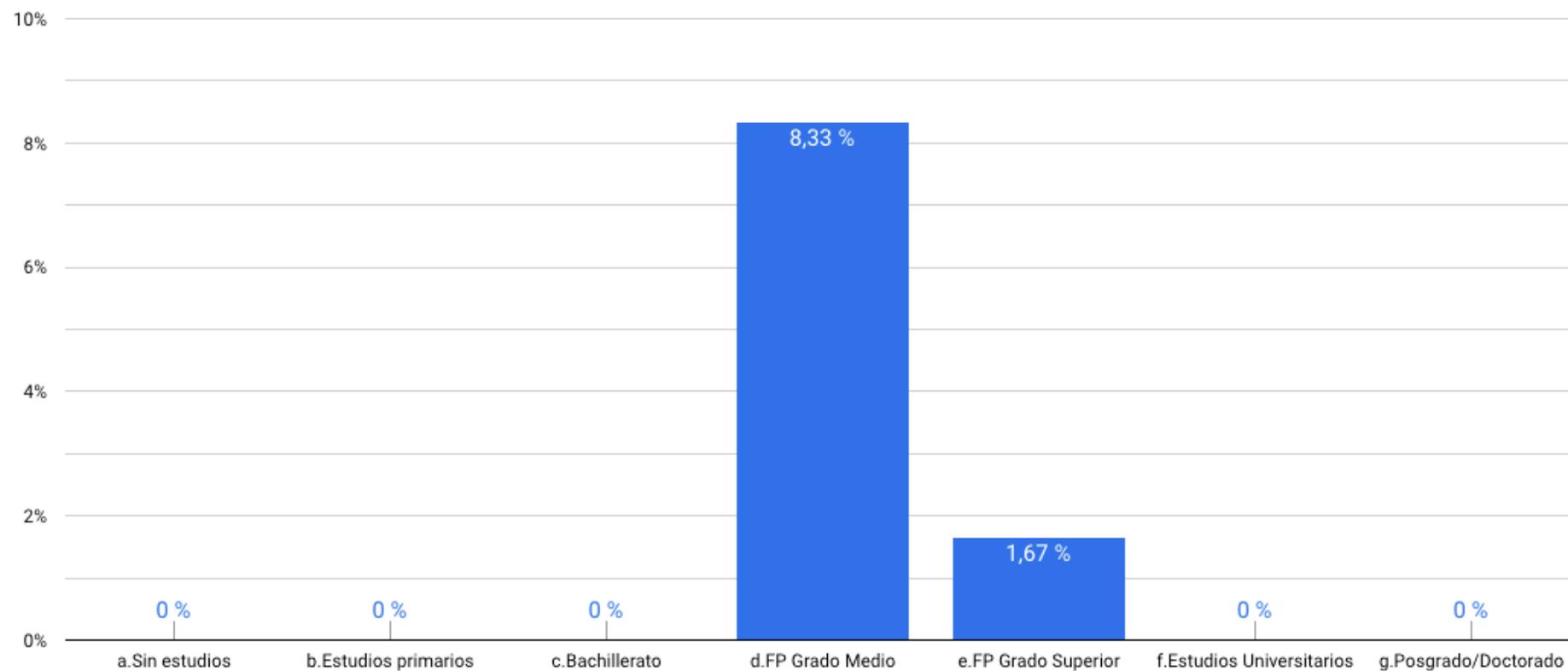
### 8a. Porcentaje de contratación por nivel mínimo de estudios

Representa el % de contratos previstos por cada nivel mínimo de estudios frente al volumen total actual de plantilla de esa empresa.

#### Sector Alimentación

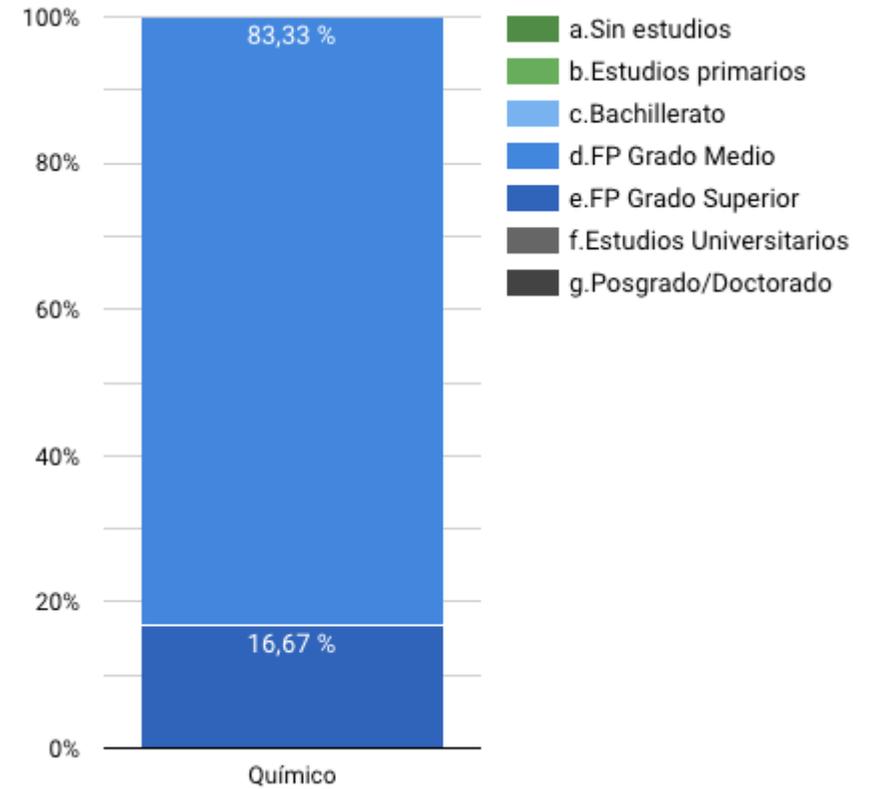
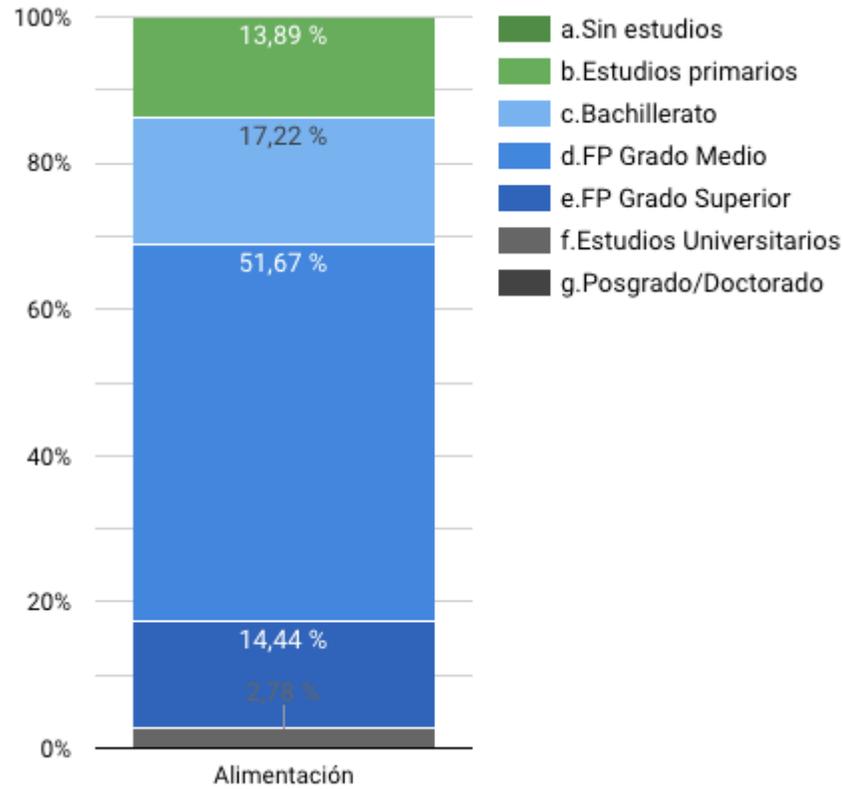


## Sector Químico



### 8b. Porcentaje de contratación prevista de cada nivel mínimo de estudios frente al total de contratos previstos

Representa el % de contratos previstos por cada nivel mínimo de estudios frente al 100% de contratos previstos por esa empresa.



## 9. Estudios de FP más solicitados

Muestra en % el nº de veces que han indicado esa opción de estudio de FP respecto del total de veces que marcaron alguna opción. Hay que tener en cuenta que cada empresa puede marcar n opciones. El nº de casos muestra el nº de veces que se ha marcado esa opción.

### Sector Alimentación

	<b>Estudios FP más solicita...</b>	<b>Porcentaje de veces soli...</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Industria alimentaria	55,56 % 	10
2.	Química	11,11 % 	2
3.	Electricidad y electrónica	11,11 % 	2
4.	Administración y gestión	11,11 % 	2
5.	Fabricación mecánica	5,56 % 	1
6.	Instalaciones y mantenimiento	5,56 % 	1

## Sector Químico

	<b>Estudios FP más solicita...</b>	<b>Porcentaje de veces soli...</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Química	33,33 %	5
2.	Comercio y marketing	20 %	3
3.	Fabricación mecánica	13,33 %	2
4.	Instalaciones y mantenimiento	13,33 %	2
5.	Electricidad y electrónica	6,67 %	1
6.	Administración y gestión	6,67 %	1
7.	Industria alimentaria	6,67 %	1

## 10. Estudios Universitarios más solicitados

Muestra en % el nº de veces que han indicado esa opción de estudio universitario respecto del total de veces que marcaron alguna opción. Hay que tener en cuenta que cada empresa puede marcar n opciones. El nº de casos muestra el nº de veces que se ha marcado esa opción.

### Sector Alimentación

Sólo una de las empresas entrevistadas tiene previsto contratar personas con estudios universitarios

	Estudios Universitarios más solíc...	Porcentaje de veces solicitado ▾	Nº de casos
1.	Ingenierías (otras)	100 % 	1

### Sector Químico

Ninguna de las empresas entrevistadas tiene previsto contratar personas con estudios universitarios

## 11. Opciones de especialidades técnicas de FP más solicitadas

Muestra en % el nº de veces que han indicado esa opción de especialidad técnica respecto del total de veces que marcaron alguna opción. Hay que tener en cuenta que cada empresa puede marcar n opciones. El nº de casos muestra el nº de veces que se ha marcado esa opción.

Más adelante se muestra lo mismo pero específicamente para los subsectores más relevantes de cada sector.

## Sector Alimentación, incluyendo todos los subsectores

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▾</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Manipulador/Envasador de alimentos	16,97 %	37
2.	Operario de almacén	14,68 %	32
3.	Técnico de mantenimiento	11,93 %	26
4.	Técnico de control de calidad y seguridad alimentaria	8,72 %	19
5.	Operador de máquinas y equipos para el tratamiento y elabor...	7,8 %	17
6.	Gestor comercial	6,88 %	15
7.	Encargado de línea de producción	5,96 %	13
8.	Elaborador de otros productos alimenticios	5,05 %	11
9.	Elaborador de productos cárnicos	4,59 %	10
10.	Operadores de máquinas para el tratamiento y elaboración d...	4,13 %	9
11.	Elaborador de bollería y masas	2,75 %	6
12.	Elaborador de la industria de platos preparados	2,29 %	5
13.	Analista de microbiología de los alimentos	1,83 %	4
14.	Ingeniero agrónomo	1,83 %	4
15.	Enólogo	1,38 %	3
16.	Elaborador de conservas de productos de pesca	1,38 %	3
17.	Biotecnólogo	0,46 %	1
18.	Bioquímico	0,46 %	1
19.	Elaborador de conservas vegetales	0,46 %	1
20.	Técnico en vitivinicultura	0,46 %	1

## Sector Alimentación, Subsector Carne

Este subsector representa el 18% de las empresas alimentarias entrevistadas

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▼</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Manipulador/Envasador de alimentos	22,22 %	8
2.	Elaborador de productos cárnicos	22,22 %	8
3.	Técnico de control de calidad y seguridad alimentaria	16,67 %	6
4.	Operario de almacén	11,11 %	4
5.	Gestor comercial	11,11 %	4
6.	Encargado de línea de producción	5,56 %	2
7.	Técnico de mantenimiento	2,78 %	1
8.	Operador de máquinas y equipos para el tratamiento y elabor...	2,78 %	1
9.	Elaborador de otros productos alimenticios	2,78 %	1
10.	Elaborador de la industria de platos preparados	2,78 %	1

## Sector Alimentación, Subsector Leche

Este subsector representa el 23% de las empresas alimentarias entrevistadas

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▾</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Manipulador/Envasador de alimentos	26,83 %	11
2.	Operadores de máquinas para el tratamiento y elaboración d...	21,95 %	9
3.	Operario de almacén	9,76 %	4
4.	Técnico de control de calidad y seguridad alimentaria	9,76 %	4
5.	Técnico de mantenimiento	9,76 %	4
6.	Encargado de línea de producción	7,32 %	3
7.	Gestor comercial	7,32 %	3
8.	Operador de máquinas y equipos para el tratamiento y elabor...	2,44 %	1
9.	Bioquímico	2,44 %	1
10.	Elaborador de otros productos alimenticios	2,44 %	1

## Sector Alimentación, Subsector Pan y pastas

Este subsector representa el 11,5% de las empresas alimentarias entrevistadas

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▼</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Elaborador de bollería y masas	37,5 %	6
2.	Operario de almacén	12,5 %	2
3.	Técnico de control de calidad y seguridad alimentaria	6,25 %	1
4.	Técnico de mantenimiento	6,25 %	1
5.	Encargado de línea de producción	6,25 %	1
6.	Gestor comercial	6,25 %	1
7.	Operador de máquinas y equipos para el tratamiento y elabor...	6,25 %	1
8.	Manipulador/Envasador de alimentos	6,25 %	1
9.	Elaborador de otros productos alimenticios	6,25 %	1
10.	Elaborador de la industria de platos preparados	6,25 %	1

## Sector Alimentación, Subsector Bebidas

Este subsector representa el 23% de las empresas alimentarias entrevistadas

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▼</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Técnico de mantenimiento	19,67 %	12
2.	Operario de almacén	18,03 %	11
3.	Manipulador/Envasador de alimentos	13,11 %	8
4.	Operador de máquinas y equipos para el tratamiento y elabor...	11,48 %	7
5.	Gestor comercial	8,2 %	5
6.	Técnico de control de calidad y seguridad alimentaria	6,56 %	4
7.	Encargado de línea de producción	6,56 %	4
8.	Enólogo	4,92 %	3
9.	Analista de microbiología de los alimentos	3,28 %	2
10.	Ingeniero agrónomo	3,28 %	2

## Sector Químico, incluyendo todos los subsectores

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▼</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Otros operadores de fabricación	16 %	12
2.	Técnico de mantenimiento	14,67 %	11
3.	Técnico de control de calidad en la fabricación	13,33 %	10
4.	Analista de laboratorio	12 %	9
5.	Ingeniero químico	10,67 %	8
6.	Operario de almacén	10,67 %	8
7.	Técnico de instrumentación y control de procesos químicos	4 %	3
8.	Técnico en I+D+I	4 %	3
9.	Técnico en gestión y tratamiento de residuos	4 %	3
10.	Operario de industria farmacéutica	2,67 %	2
11.	Bioquímico	1,33 %	1
12.	Técnico de desarrollo analítico	1,33 %	1
13.	Técnico de biocidas	1,33 %	1
14.	Técnicos en control de instalaciones de procesamiento de pr...	1,33 %	1
15.	Operadores de equipos de destilación y de reacción química	1,33 %	1
16.	Especialista de producto.	1,33 %	1

## Sector Químico, Subsector Jabones y detergentes

Este subsector fue el mercado por el 16% de las empresas químicas entrevistadas

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▾</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Operario de almacén	20 %	2
2.	Técnico de mantenimiento	20 %	2
3.	Técnico de control de calidad en la fabricación	20 %	2
4.	Otros operadores de fabricación	20 %	2
5.	Analista de laboratorio	10 %	1
6.	Técnico de biocidas	10 %	1

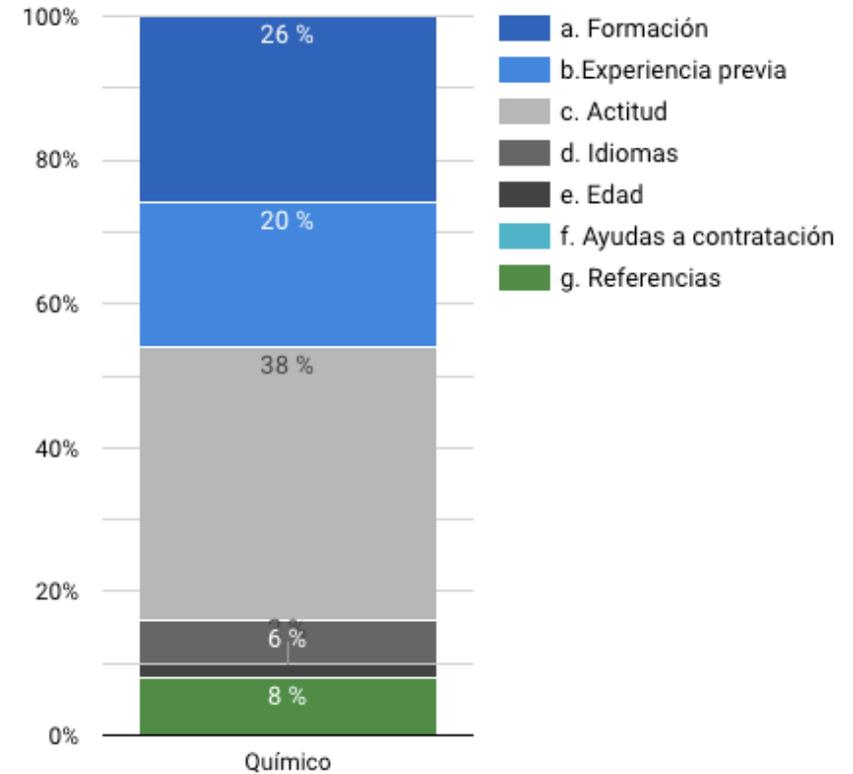
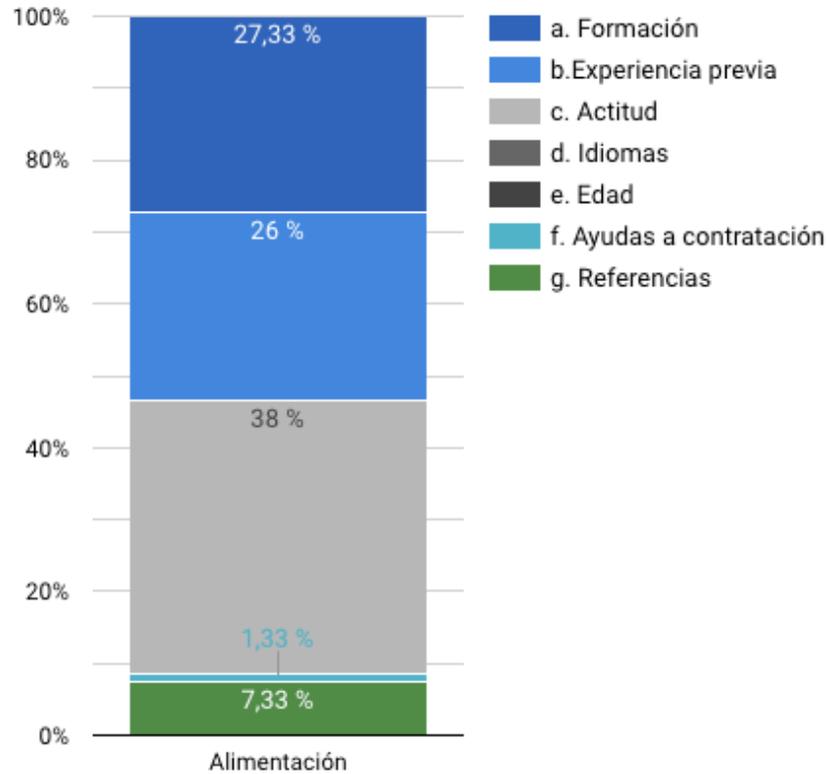
## Sector Químico, Subsector Productos básicos de química orgánica

Este subsector fue el mercado por el 16% de las empresas químicas entrevistadas

	<b>Especialidades de FP más solicitadas</b>	<b>Porcentaje de veces solicitada ▾</b>	<b>Nº de casos</b>
1.	Otros operadores de fabricación	20 %	3
2.	Ingeniero químico	13,33 %	2
3.	Operario de almacén	13,33 %	2
4.	Técnico de mantenimiento	13,33 %	2
5.	Analista de laboratorio	13,33 %	2
6.	Técnico de control de calidad en la fabricación	6,67 %	1
7.	Técnico en gestión y tratamiento de residuos	6,67 %	1
8.	Operadores de equipos de destilación y de reacción química	6,67 %	1
9.	Técnico en I+D+I	6,67 %	1

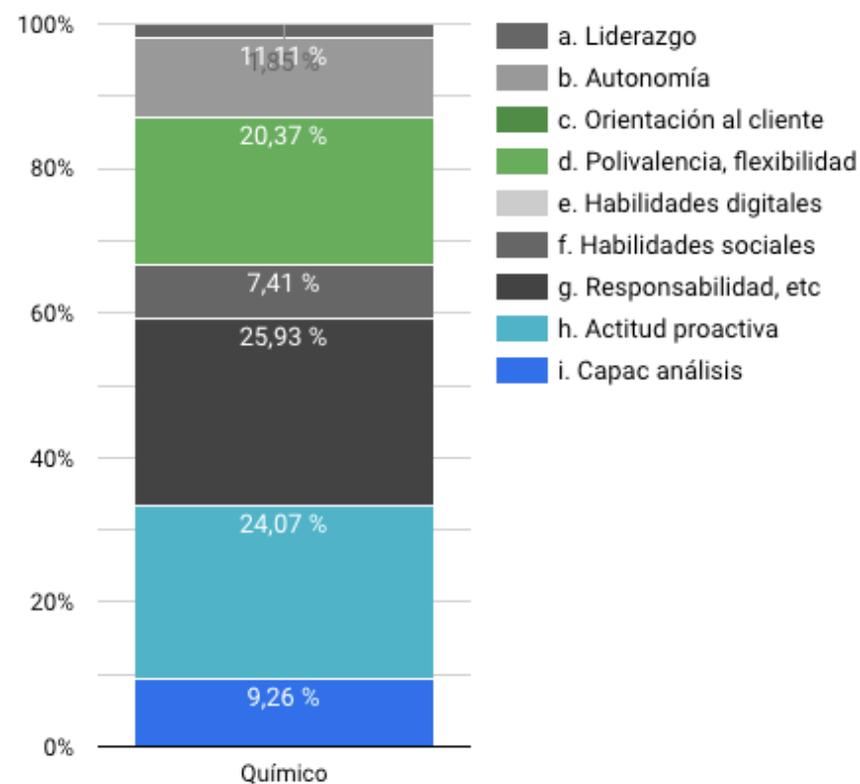
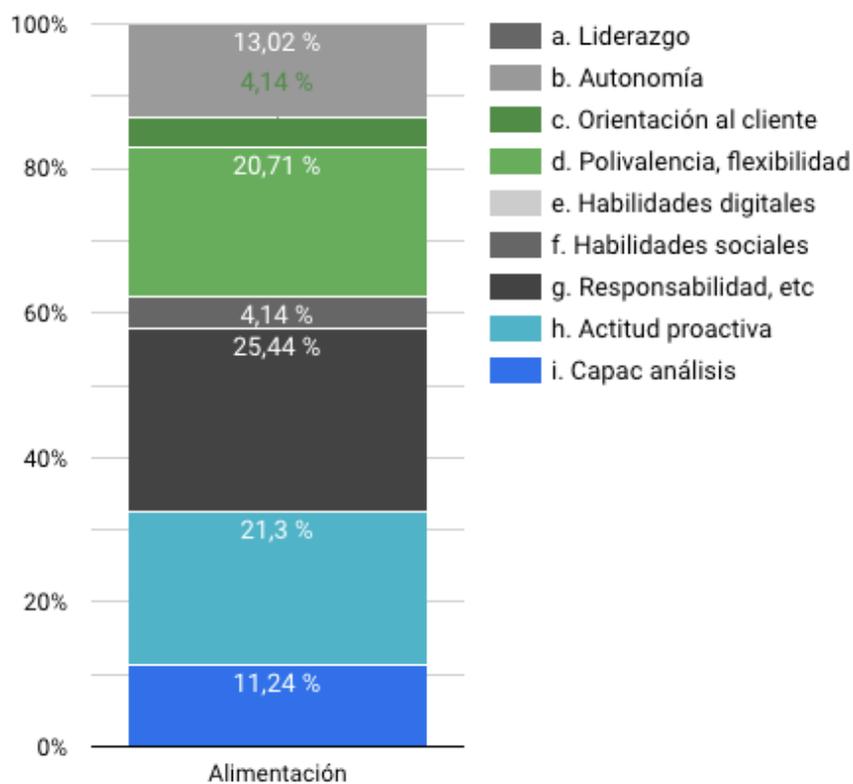
## 12. Porcentaje de peso de cada aspecto prioritario ante nuevas contrataciones

Representa en % el nº de veces que las empresas consultadas indicaron ese aspecto determinado frente al total de veces que indicaron uno u otro aspecto.



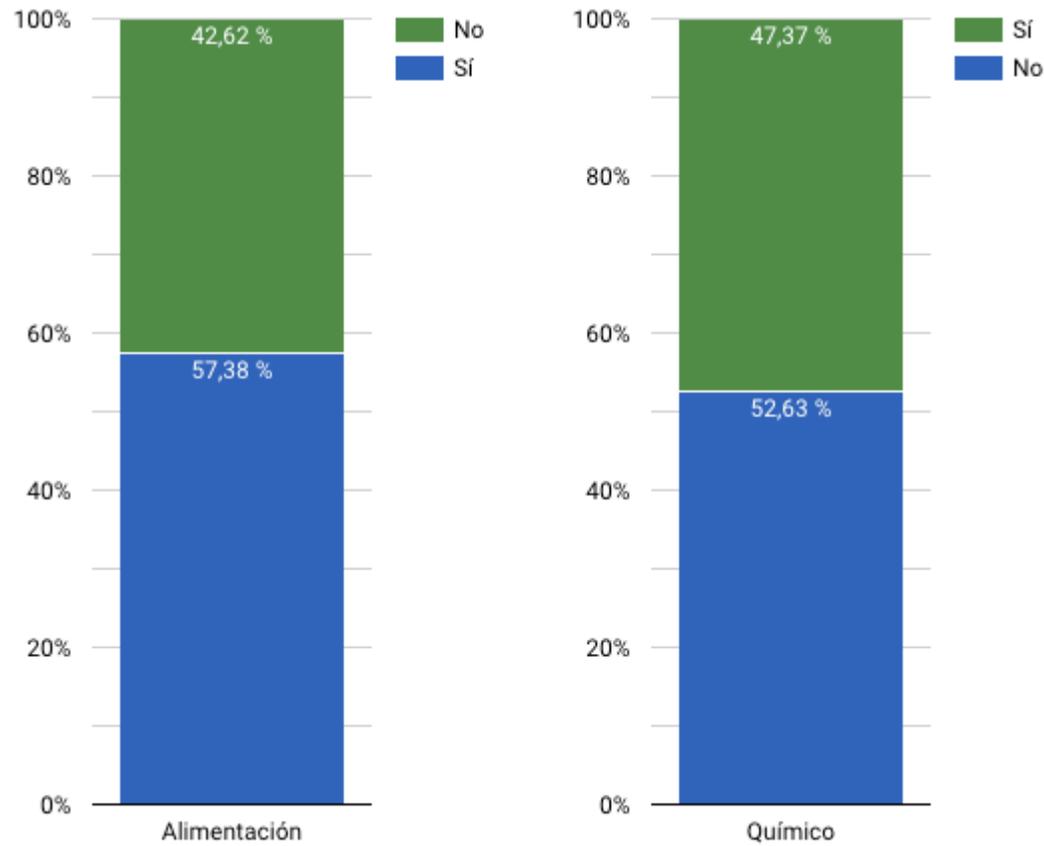
### 13. Porcentaje de peso de cada Valor o actitud prioritaria ante nuevas contrataciones

Representa en % el nº de veces que las empresas consultadas indicaron ese aspecto determinado frente al total de veces que indicaron uno u otro aspecto.



### 14a. Porcentaje de empresas con dificultades para contratación de empleados

Representa el % de empresas consultadas que sí tienen dificultades para contratar nuevos empleados frente a las que no lo tienen.



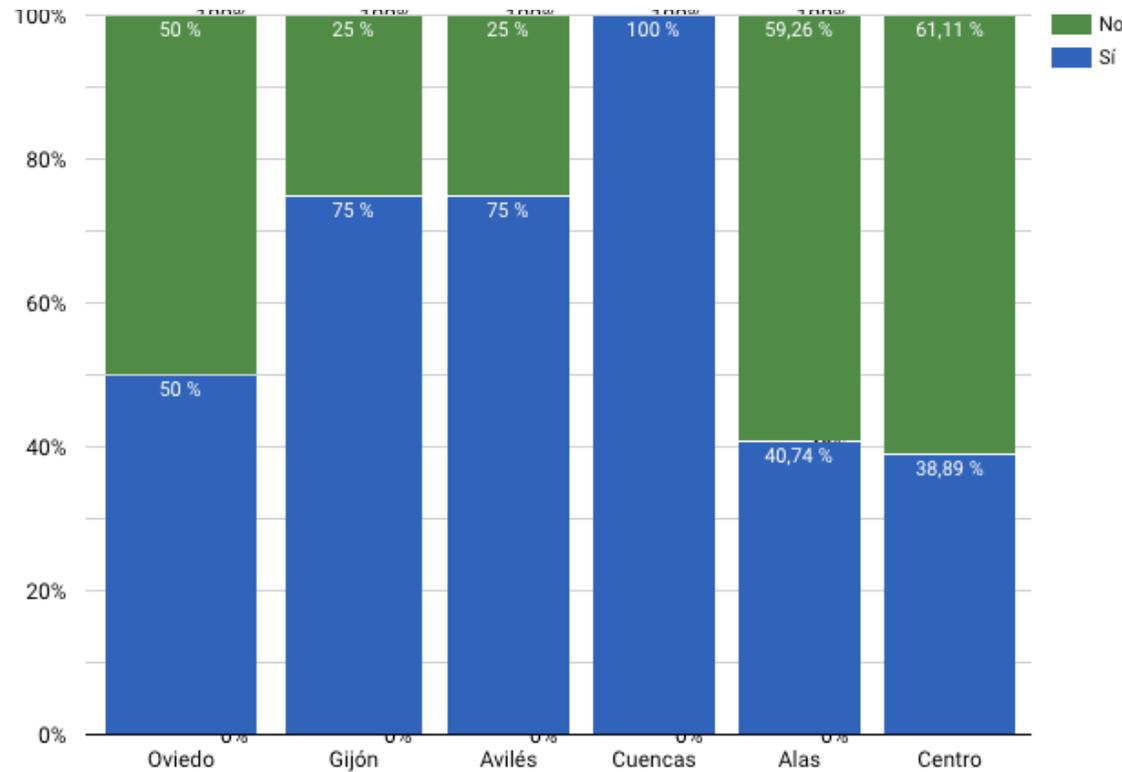
### 14b. Porcentaje de empresas con dificultades para contratación de empleados por zonas geográficas

Representa el % de empresas consultadas que sí tienen dificultades para contratar nuevos empleados frente a las que no lo tienen, por cada zona geográfica estudiada.

#### Sector Alimentación

Número de empresas totales participantes:

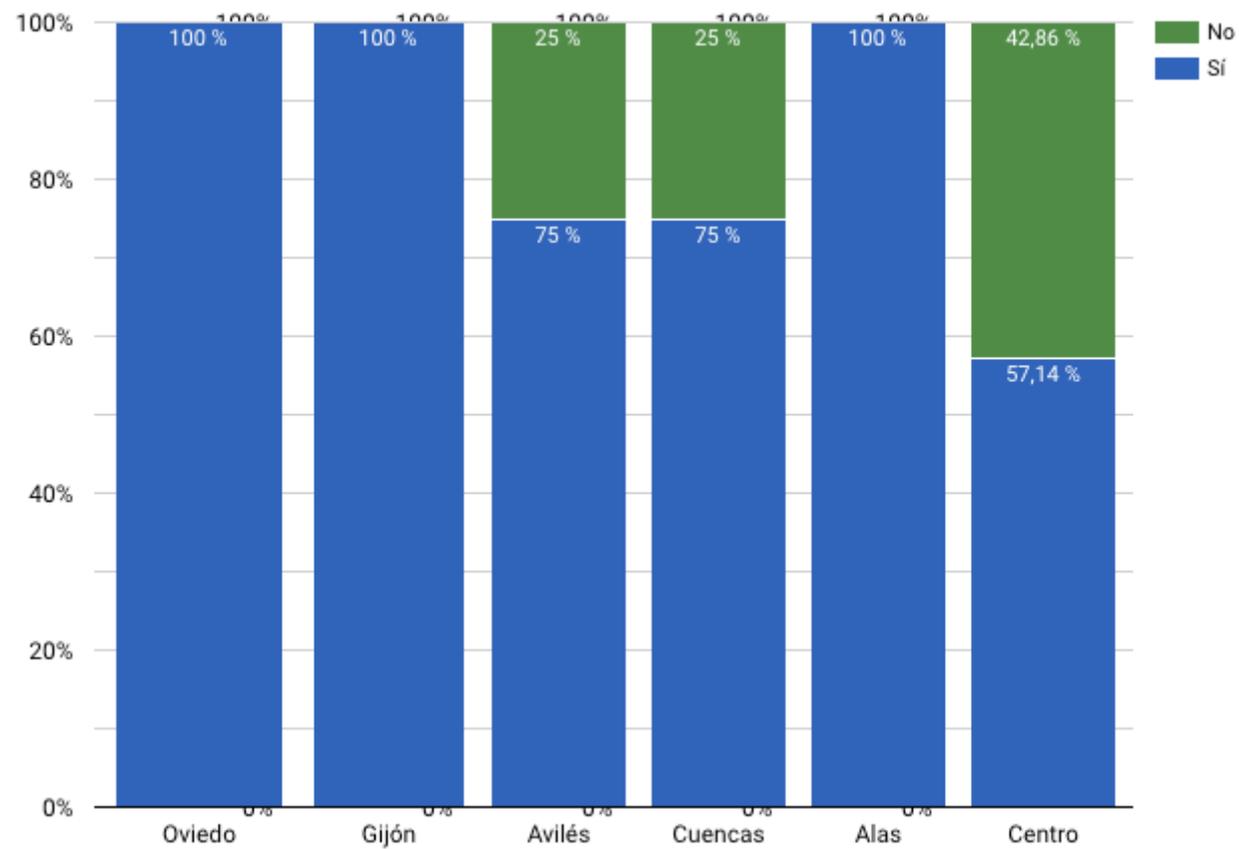
Oviedo	Gijón	Avilés	Cuencas	Alas	Centro
2	8	4	2	27	18



## Sector Químico

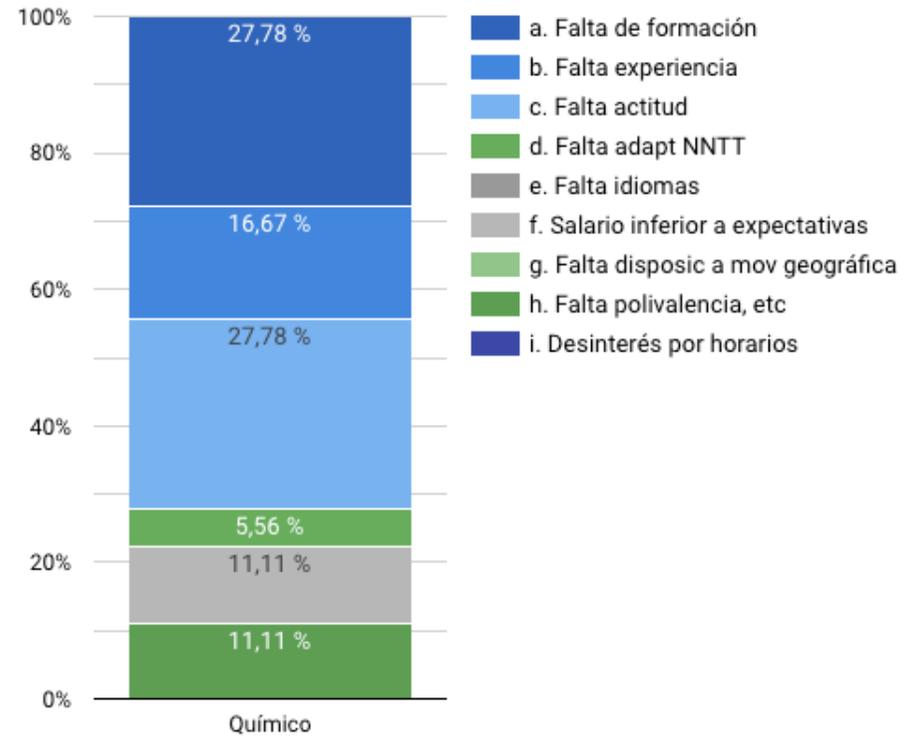
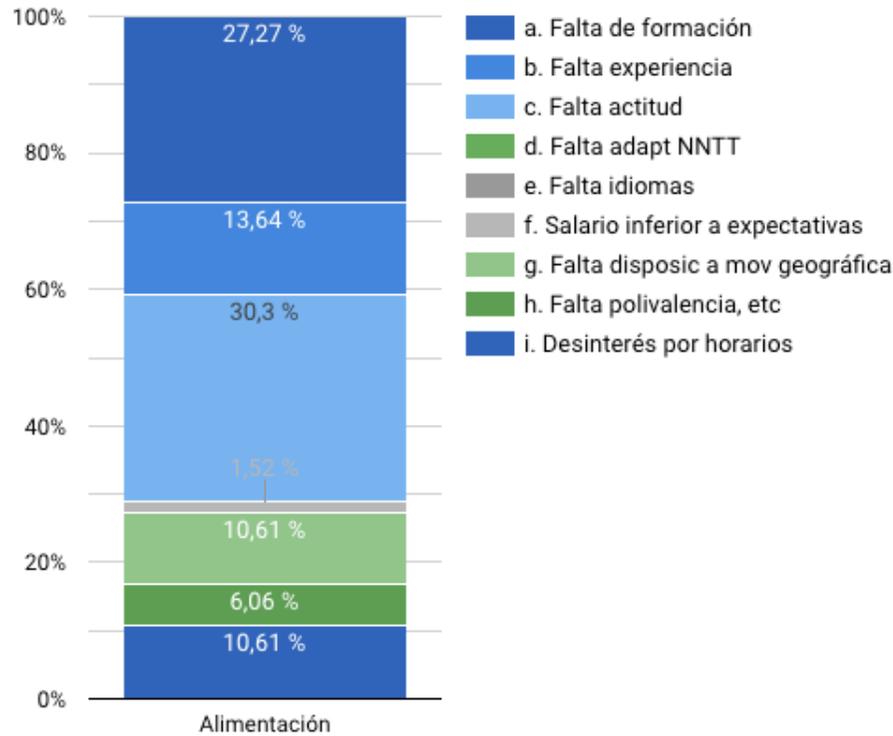
Número de empresas totales participantes:

Oviedo	Gijón	Avilés	Cuencas	Alas	Centro
2	1	4	4	1	7



### 15. Porcentaje de peso de cada dificultad prioritaria para encontrar trabajadores/as

Representa en % el nº de veces que indicaron esa causa o tipo de dificultad para encontrar empleados frente al total de veces que indicaron una u otra causa o tipo de dificultad.



# Conclusiones

Se trata de conclusiones basadas en la lectura objetiva de los datos obtenidos. Se muestran las principales conclusiones:

1. FP es una vía adecuada de captación de profesionales cualificados para las empresas:
  - a. Una buena parte de las empresas consultadas [destacan aspectos positivos de la preparación de los alumnos de FP](#) y a buena parte de ellas, sobre todo a aquellas empresas de un alto nivel de empleabilidad, el sistema de FP les sirve como uno de los principales canales de dotación de personal cualificado.
2. En cuanto a las [diferencias entre el modelo de FP tradicional y de FP Dual](#):
  - a. En general hay un desconocimiento importante de la FP Dual
  - b. Hay un volumen bastante similar de empresas que prefieren una y otra modalidad
  - c. Generalmente en empresas del sector Alimentación y de tamaño pequeño (la gran mayoría en número de empresas) consideran que no les conviene la FP Dual porque no tienen necesidad de perfiles muy formados ni tienen recursos e infraestructura para darles soporte
  - d. Precisamente por este último motivo algunas [recurren a los centros de formación sectoriales](#), que les ofrecen alumnos con unas condiciones más acordes a sus necesidades
3. Una parte significativa de las empresas [encuentran dificultades para encontrar personal cualificado](#).
4. En el sector Alimentación [una parte de las empresas demandan titulaciones específicas](#) que consideran necesarias.
5. [Una buena parte de las empresas, especialmente del sector Alimentación](#), interesadas en alumnos de FP, argumentan su escasa necesidad de perfiles con una preparación académica relevante. Algunas destacan que esto es especialmente significativo en las áreas de producción, mientras que sí podrían encajar para oficina, pero este tipo de empresas suelen tener áreas administrativas muy reducidas y sin necesidades de crecimiento o renovación de empleo.
6. [Algunas de las empresas](#), aunque no una representación significativa, aducen que los alumnos vienen poco preparados.
7. En cualquier caso, queremos reiterar que este estudio se realizó en una época de plena pandemia y después de que ésta azotase la organización, las ventas, las perspectivas y en muchos casos incluso los ánimos de buena parte de las empresas participantes, tras no menos de 6 meses de situación pandémica acumulada cuando se realizaron las entrevistas